

Informativa ai sensi dell' art. 13 D. Lgs. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali"- resa ai CANDIDATI all'instaurazione di un rapporto di lavoro

1. In relazione a quanto disposto dall'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") La informiamo che i dati personali Suoi e di altri soggetti da Lei forniti e pertanto non elencati sulla presente informativa, potranno essere oggetto di trattamento, corredati da nostre valutazioni, secondo le modalità e per le finalità di seguito descritte.

2. Dati sensibili

Si specifica che l'articolo 26 del D.Lgs. 196/2003 stabilisce particolari tutele per i dati definiti "sensibili", cioè i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale".

Tra i dati menzionati al punto 1 sono da ritenersi tali, ad esempio l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere politico/sindacale/filosofico/religioso, i dati concernenti l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, i dati raccolti in riferimento a malattie professionali e/o invalidità, appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni.

3 Provenienza dati:

I dati di cui al punto 1 :

- a) provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi autorizzati dal candidato, (tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.)
- b) provengono da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- c) si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive dei componenti della commissione)

4. Finalità dei trattamenti:

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali comuni e sensibili da Lei forniti ha le seguenti finalità:

- a. valutazione del Candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente, anche da parte di aziende collegate e/o controllate/controllanti secondo le indicazioni espresse dal Candidato stesso
- b. conservazione per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (ES.: contratti a progetto, etc) sempre secondo le indicazioni espresse dal Candidato.
- c. verifica dell'esattezza dei dati conferiti dall'interessato

5. Incaricati, strumenti e modalità

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà - nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11, D.Lgs.196/2003, - tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni nell'ambito richiamato al punto 6 ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate presso i soggetti indicati dall'interessato anche sul proprio curriculum vitae; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Direzione Generale di Sodi Scientifica S.p.A..
- Addetti alla gestione ed amministrazione del personale e responsabili della funzione interessata al Suo profilo .
- Addetti alla gestione e manutenzione dei sistemi informatici
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto di Sodi Scientifica S.p.A. .

6. Ambito di comunicazione

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- ad aziende collegate e/o controllate sempre ai fini di un eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione/verifica per conto di Sodi Scientifica S.p.A.

7. Accertamento idoneità

Si precisa che nel caso il candidato venisse selezionato ai fini di una probabile assunzione, potrà essere invitato a sostenere una visita medica presso il medico competente (che rivestirà piena titolarità per i trattamenti da egli stesso effettuati) tesa ad accertare l'idoneità psico-fisica alla mansione necessaria all'instaurazione del rapporto di lavoro. In questo caso nessun dato di natura sanitaria verrà conservato da Sodi Scientifica S.p.A., che annoterà solamente le indicazioni ricevute dal medico relativamente al grado e tipo di idoneità del candidato, sempre ai fini di una sua eventuale futura valutazione.

8 Conferimento dei dati e consenso

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha ovviamente natura facoltativa.

È altresì facoltativo il conferimento dei consensi richiesti, in mancanza dei quali in alcuni casi potrebbe risultare compromessa la possibilità di instaurazione del rapporto di lavoro o l'inserimento nella banca dati di cui al precedente punto 4 lett. b. e tutti i trattamenti conseguenti, ivi compresa la possibilità di una futura valutazione sempre ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.

9. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento in parola è Sodi Scientifica S.p.A..

10. Diritti dell'interessato

Per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 si potrà rivolgere direttamente al Titolare, contattabile per tramite del numero +39 055 886861 specificando all'operatore la natura della richiesta o del problema evidenziato

Infine potrà aggiornare o chiedere la cancellazione dei Suoi dati in qualsiasi momento, tenendo presente che in assenza di comunicazioni da parte del candidato, dopo 12 mesi dalla loro ultima integrazione i dati saranno considerati non aggiornati e, in caso di nuove selezioni, Sodi Scientifica S.p.A. potrebbe escludere il candidato o richiedere nuovamente l'invio del *curriculum vitae* aggiornato. Si invita, perciò, il candidato ad aggiornare periodicamente il proprio curriculum.

D.Lgs. 196/2003 - art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. *L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.*
2. *L'interessato ha diritto di ottenere*
 - a) *dell'origine dei dati personali;*
 - b) *delle finalità e modalità del trattamento;*
 - c) *della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;*
 - d) *degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*
 - e) *dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.*
3. *L'interessato ha diritto di ottenere:*
 - a) *l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;*
 - b) *la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;*
 - c) *l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.*
4. *L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:*
 - a) *per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - b) *al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.*